

VERHALTENSKODEX

AHLSTROM-MUNKSJÖ OYJ

Geschäfts-ID Kennziffer 2480661-5

Verfasser: Vorstand
Erstellt am: [06.04.2017]
Revidiert am:

VERHALTENSKODEX

1. Einleitung

Dieser Verhaltenskodex („Kodex“) von Ahlstrom-Munksjö Oyj beschreibt die ethischen Prinzipien, nach denen wir in unserem Unternehmen unserer Geschäftstätigkeit nachgehen. Wir wollen ein vertrauenswürdiger und verlässlicher Partner sein, der seine Geschäftstätigkeit mit Integrität und auf nachhaltige Art und Weise ausübt, sowie in Übereinstimmung mit allen Gesetzen und Regelungen, die für seine Tätigkeit gelten.

Die Werte unseres Unternehmens sind der Antrieb für alle unsere Aktivitäten und bilden die Grundlage für diesen Kodex. Unsere Werte bedeuten für uns folgende Verpflichtungen:

- Aufbau von langfristigen Beziehungen innerhalb und außerhalb des Unternehmens.
- Mut, Prioritäten auf Grundlage von klaren strategischen Entscheidungen, Vertrauen, Respekt und Engagement zu setzen.
- Als eine Einheit agieren und sich auf Zusammenarbeit und gemeinsame Ziele konzentrieren, aber gleichzeitig jeden Einzelnen dazu ermutigen, klare Verantwortung zu übernehmen.
- Unsere Leistungen anerkennen und stolz auf sie sein.
- Leidenschaft für Verbesserungen und Innovationen.

Diese Werte und der Kodex gelten für den Vorstand, die Führungskräfte sowie alle Mitarbeiter der Ahlstrom-Munksjö-Gruppe.

2. Der Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex basiert auf den folgenden Prinzipien:

- **Wir halten nationale und internationale Gesetze und Regelungen ein**
- **Wir respektieren Menschenrechte und setzen uns für sie ein**
- **Wir wahren hohe ethische Standards bei allen unseren Tätigkeiten**
- **Wir nehmen Rücksicht auf die Umwelt**
- **Wir bemühen uns um ein dauerhaft sicheres, gesundes und gerechtes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter**
- **Wir respektieren die Vertraulichkeit von persönlichen Informationen**
- **Wir verhalten uns in jeder Gesellschaft als gute Staatsbürger**
- **Wir vermeiden Interessenskonflikte**
- **Wir schützen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens, wozu auch das intellektuelle Eigentum, vertrauliche Informationen und der Name des Unternehmens zählen**

2.1. Wir halten nationale und internationale Gesetze und Regelungen ein

Wir halten uns an alle für uns geltenden internationalen und nationalen Gesetze und Regelungen.

Wir befolgen zudem unsere intern bei Ahlstrom-Munksjö geltenden Richtlinien und Abläufe und fragen um Rat, wenn wir uns in einer Sache nicht sicher sind.

Wir vermeiden Geschäfte mit Konkurrenten und anderen Unternehmen, die den Interessen unserer Kunden schaden könnten.

Wir verurteilen alle korrupten Geschäftspraktiken und lehnen es ab, uns an irgendeiner Form von Bestechung, ob von Regierungsvertretern oder anderen Personen, zu beteiligen.

2.2. Wir respektieren Menschenrechte und setzen uns für sie ein

Wir behandeln alle Menschen respektvoll und geben allen die gleichen Möglichkeiten zum persönlichen Wachstum und zur beruflichen Weiterentwicklung, unabhängig von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, ethnischer Zugehörigkeit, Behinderungen, Nationalität, sexueller Orientierung, religiösen Überzeugungen, politischen Zugehörigkeiten, Ehe- oder sozioökonomischem Status sowie der Position innerhalb des Unternehmens.

Wir unterstützen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie den Global Compact der UN zu Menschenrechten, Arbeit, Umwelt und gegen Korruption. Dies verpflichtet uns, Kinderarbeit und Zwangsarbeit an allen Stellen unserer Lieferkette auszuschließen und das Recht unserer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen zu respektieren.

2.3. Wir verhalten uns in jeder Gesellschaft als gute Staatsbürger

Wir üben unsere Geschäftstätigkeit mit größtmöglicher Professionalität und Integrität aus und halten uns dabei an die höchsten moralischen, ethischen und rechtlichen Standards.

Wir halten unsere Versprechen und kümmern uns sowohl um unsere Mitarbeiter als auch um die Personen und Unternehmen, mit denen wir Geschäfte machen.

Wir entwickeln faire, verantwortungsvolle Arbeitspartnerschaften zum beiderseitigen Nutzen.

Wir verfassen korrekte und vollständige interne Berichte und geben transparente und akkurate externe Berichte heraus.

Dies ist ein integraler Bestandteil unseres Gesamtziels, in allen unseren Tätigkeiten hervorragende Leistungen zu bringen und unseren Kunden dauerhaft den bestmöglichen Service zu bieten.

2.4. Wir nehmen Rücksicht auf die Umwelt

Wir verbessern ständig die Umweltbilanz und Energieeffizienz unserer Tätigkeit, Reisen und Transporte.

Wir halten die geltenden Umweltschutzvorschriften ein und bemühen uns, diese Anforderungen noch zu übertreffen.

Wir wählen unsere Zulieferer verantwortungsbewusst aus, um einen positiven Beitrag zur sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Entwicklung in unseren Lieferketten zu leisten.

Wir arbeiten in vollem Umfang mit den Umweltbehörden und den für die Überwachung zuständigen Stellen zusammen und erstatten offen und ehrlich Bericht über unsere Umweltleistung.

Bei der Produktentwicklung verfolgen wir das Ziel, die Umweltleistung der Produkte über deren gesamten Produktlebenszyklus zu verbessern.

All das ist Teil unserer Überzeugung, dass es unsere Verantwortung ist, mit den Ressourcen des Planeten nachhaltig umzugehen, im Interesse künftiger Generationen.

2.5. Wir bemühen uns um ein dauerhaft sicheres, gesundes und gerechtes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter

Wir übernehmen Verantwortung für unsere eigene Sicherheit ebenso wie für die Sicherheit unserer Kollegen, Subunternehmer und Besucher, indem wir die Gesundheits- und Sicherheitspolitik des Unternehmens, die Standards, Richtlinien sowie Regeln für Sicherheit und Lebensrettung einhalten.

Wir arbeiten aktiv mit vorbeugenden Maßnahmen und melden alle Beinahe-Unfälle. Wir führen verhaltensbasierte Sicherheitsmaßnahmen und Prüfungen durch, teilen bewährte Praktiken und absolvieren die erforderlichen Sicherheitsschulungen, bevor wir mit der Arbeit beginnen.

Wir greifen ein, wenn Andere sich in Gefahr befinden oder Sicherheitsregeln übertreten.

Wir befolgen als Minimum die jeweils geltenden Gesetze, Vorschriften und Empfehlungen der Behörden. Falls sich diese als unzureichend erweisen, handeln wir in Übereinstimmung mit Ahlstrom-Munksjös bewährten Methoden.

Wir fördern eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Privatleben und verurteilen jede Form (körperlich, sexuell oder psychologisch) von Missbrauch, Einschüchterung oder Belästigung am Arbeitsplatz.

2.6. Wir respektieren die Vertraulichkeit von persönlichen Informationen

Wir respektieren die Privatsphäre hinsichtlich individueller Daten (von Mitarbeitern oder Dritten), die unser Unternehmen als Teil seiner Informationsverarbeitung behandeln oder speichern muss.

Wir gewährleisten, dass persönliche Daten auf legale und faire Art gesammelt und verarbeitet werden, um die Interessen der betroffenen Personen zu schützen.

2.7. Wir verhalten uns in jeder Gesellschaft als gute Staatsbürger

Unsere Gesellschaft liegt uns am Herzen, und wir zeigen Verantwortung als Nachbarn.

Wir respektieren die Kulturen, Bräuche und Werte der lokalen Bevölkerung und Gesellschaften, egal wo wir auf der Welt tätig sind.

Wir leisten einen positiven Beitrag zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung in den lokalen Gesellschaften und arbeiten andauernd daran, negative Auswirkungen unserer Tätigkeit zu minimieren.

Wir hören den Menschen vor Ort zu, berücksichtigen ihre Ansichten und ermutigen unsere eigenen Mitarbeiter, eine aktive Rolle in ihren Nachbarschaften zu spielen.

2.8. Wir vermeiden Interessenskonflikte

Wir achten darauf, dass keine persönlichen Erwägungen oder Beziehungen sich auf die Art, wie wir im Namen des Unternehmens unserer Geschäftstätigkeit nachgehen, auswirken.

Wir stellen sicher, dass unsere Kosten für Geschäftsreisen und Unterkunft immer vom Unternehmen bezahlt werden. Wir bieten keine Geschenke, Unterhaltungsangebote oder Bewirtung an, die über das allgemein übliche Maß hinausgehen, und nehmen dies auch selbst nicht von Anderen an.

Wir melden alles, was in unserer Arbeit als Interessenskonflikt angesehen werden kann, an unsere direkten Vorgesetzten.

Wir nutzen unsere Arbeit nicht, um unsere eigenen privaten oder finanziellen Interessen zu fördern.

2.9. Wir schützen die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens, wozu auch das intellektuelle Eigentum, vertrauliche Informationen und der Name des Unternehmens zählen

Wir nutzen das Eigentum von Ahlstrom-Munksjö ausschließlich für die Geschäftszwecke des Unternehmens und gehen vorsichtig und respektvoll mit Vermögenswerten wie Fahrzeugen und Ausrüstung um. Wir melden alle Fälle von Diebstahl oder missbräuchlicher Verwendung.

Wir erhalten die physische Sicherheit unserer Anlagen aufrecht und stellen sicher, dass sie nur von Besuchern mit entsprechender Genehmigung betreten werden.

Darüber hinaus treffen wir Maßnahmen zum Schutz der vertraulichen und geschützten Informationen im Unternehmen und teilen diese nur dann mit außenstehenden Personen, wenn eine Vertraulichkeitsvereinbarung geschlossen wurde.

Wir unternehmen alle sinnvollen Schritte zum Schutz und zur Sicherung unserer EDV-Systeme und gewährleisten die Sicherung und Aktualisierung der Passwörter.

Wir sind uns jederzeit bewusst, dass die materiellen und immateriellen Vermögenswerte von Ahlstrom-Munksjö dem Unternehmen selbst gehören und nicht eventuellen Einzelpersonen, unabhängig von ihrer Position.

3. Wie Sie ein Anliegen melden

Wir möchten, dass alle unsere Mitarbeiter und anderen Beteiligten das Gefühl haben, jegliche Sorgen über mögliche Übertretungen dieses Verhaltenskodex frei melden zu können. Dazu zählen zum Beispiel vermutete Unregelmäßigkeiten in der Buchhaltung und Finanzberichterstattung, potentielle Interessenskonflikte oder illegale Handlungen sowie alle Arten von Verstößen hinsichtlich Umweltschutz oder Menschenrechten.

Die Mitarbeiter können Anliegen dieser Art ihren direkten Vorgesetzten oder anderen Führungskräften, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung melden. Falls Sie anonym bleiben möchten, wird Ihre Identität nicht enthüllt, außer wenn dies absolut notwendig sein sollte, um eine ordnungsgemäße Untersuchung einleiten zu können.

Mitarbeiter und andere externe Beteiligte können eine Nachricht an die eigens dafür eingerichtete, vertrauliche E-Mail-Adresse codeviolation@ahlstrom-munksjo.com senden. Nur der Leiter der Rechtsabteilung des Unternehmens hat Zugriff auf diese E-Mail-Adresse. Zudem hat Ahlstrom-Munksjö eine interne Hotline zur Meldung von Fehlverhalten eingerichtet, die rund um die Uhr verfügbar ist und über die mögliches Fehlverhalten auf anonymem Weg gemeldet werden kann.