

Ahlstrom-Munksjö Oyj, Palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa esitetään pääpiirteissään se, kuinka Ahlstrom-Munksjö Oyj:n vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa on toteutettu vuonna 2020. Raportissa on myös tietoja toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi kuvataan yhtiön käynnissä olevat kannustinohjelmat.

Lisätietoja johdon palkkioista on vuoden 2020 tilinpäätöksen liitetiedossa 7 (Työntekijöiden ja yhtiön hallituksen palkkiot). Tiedot henkilöstövaliokunnan työstä esitetään vuoden 2020 vuosikertomuksen hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Merkittävät tapahtumat vuonna 2020

Yhtiön liikevaihto laski 8 % verrattuna edellisvuoteen, pääasiassa myyntihintojen laskun ja epäsuotuisamman tuotevalikoiman seurauksena. Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi vähentyneiden kulujen ansiosta. Rahavirta säilyi hyvällä tasolla. Nopea reagointi koronaviruspandemiaan ja varhainen Covid-19-turvaprotokollan luonti mahdollistivat tehtaiden ja asiakaspalvelun toiminnan ympäri vuoden. Pandemian vaikutusta yhtiön tulokseen lievensivät lisäksi kustannussäästöt ja maskimateriaalin tuotannon laajentaminen tuotantolinjoille, joita yleensä käytetään teollisuuden suodatinmateriaaleihin.

Ahlstrom Invest B.V.:n, Bain Capitalin hallinnoimien tai ohjaamien rahastojen, Viknum AB:n ja Belgrano Inversiones Oy:n muodostama konsortio julkisti 24.9.2020 vapaaehtoisen julkisen käteisostotarjouksen koko Ahlstrom-Munksjön liikkeeseen lasketusta ja ulkona olevasta osakekannasta.

Palkitsemispolitiikan soveltaminen vuonna 2020

Ahlstrom-Munksjö Oyj:n varsinainen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen perusteella yhtiön hallituksen jäsenten, hallituksen valiokuntien ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnan palkkioista.

Yhtiön hallitus päätti toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioista henkilöstövaliokunnan ("valiokunnan") esityksen perusteella palkitsemispolitiikan asettamissa rajoissa.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen tulospalkkiot perustuivat etukäteen määriteltyihin suoritus- ja tuloskriteereihin. Toimitusjohtaja tai toimitusjohtajan sijainen eivät osallistuneet heitä koskevan palkitsemisen valmisteluun tai päätöksentekoon.

Henkilöstövaliokunnan kokoonpano ja tehtävät on kuvattu yksityiskohtaisesti yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä sekä valiokunnan työjärjestyksessä. Valiokunnassa oli neljä yhtiöstä riippumatonta hallituksen jäsentä.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista vuonna 2020 koskevat päätökset on tehty palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Vuonna 2020 toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostui palkitsemispolitiikassa määritellyistä elementeistä. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista myönnetty palkkiomahdollisuudet olivat 230 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta ja 180 % toimitusjohtajan sijaisen kiinteästä vuosipalkasta. Myönnetty palkkiomahdollisuudet olivat palkitsemispolitiikan mukaisissa rajoissa.

Toimitusjohtaja luopui vapaaehtoisesti yhden ja toimitusjohtajan sijainen ½ kuukauden palkasta toisen neljänneksen aikana COVID-19 pandemian taloudellisten vaikutusten pienentämiseksi.

Kannustinohjelmien perusteella maksetut palkkiot olivat 37 % toimitusjohtajan kiinteästä palkkiosta ja 35 % toimitusjohtajan sijaisen kiinteästä palkkiosta. Maksetut palkkiot olivat palkitsemispolitiikan edellyttämässä rajoissa.

Vuonna 2020 maksetut palkat ja palkkiot

Palkanosa	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Kiinteä palkka (ml. lomarahaa)	599 337,00 €	320 688,00 €
Vapaaehtoinen eläkemaksu	124 001,00 €	64 138,00 €
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2019	223 201,35 € 45% enimmäismäärästä	113 184,00 € 45% enimmäismäärästä
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	ei maksua	ei maksua
Muut edut ja ohjelmat	240 €	240 €
Yhteensä:	946 779,35 €	498 250,00 €

Vuonna 2021 maksettavat palkkiot vuonna 2020 päättyneistä kannustinohjelmissa

Kannustinohjelma	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma (STI) 2020 (arvio)	404 316 €	232 838 €
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	ei maksua	ei maksua

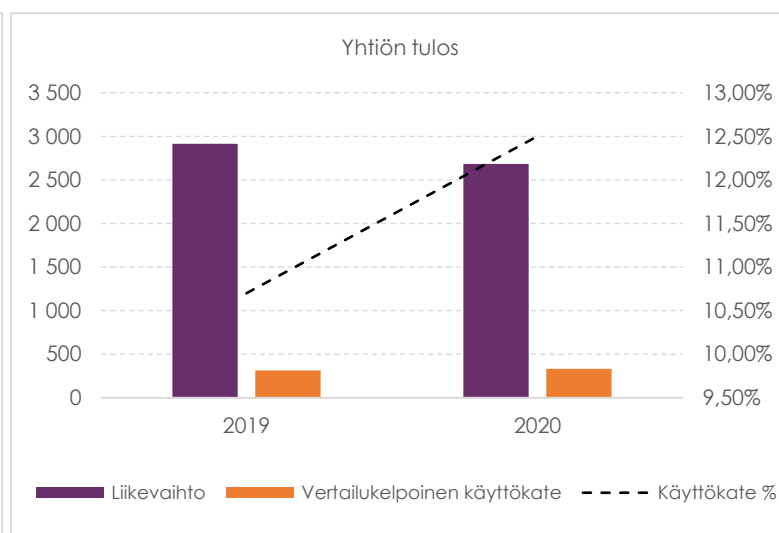
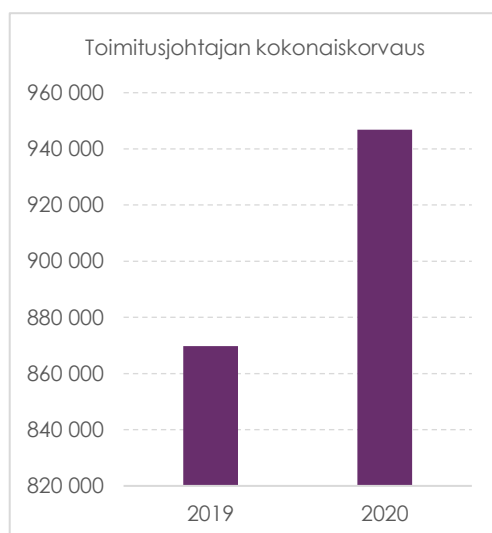
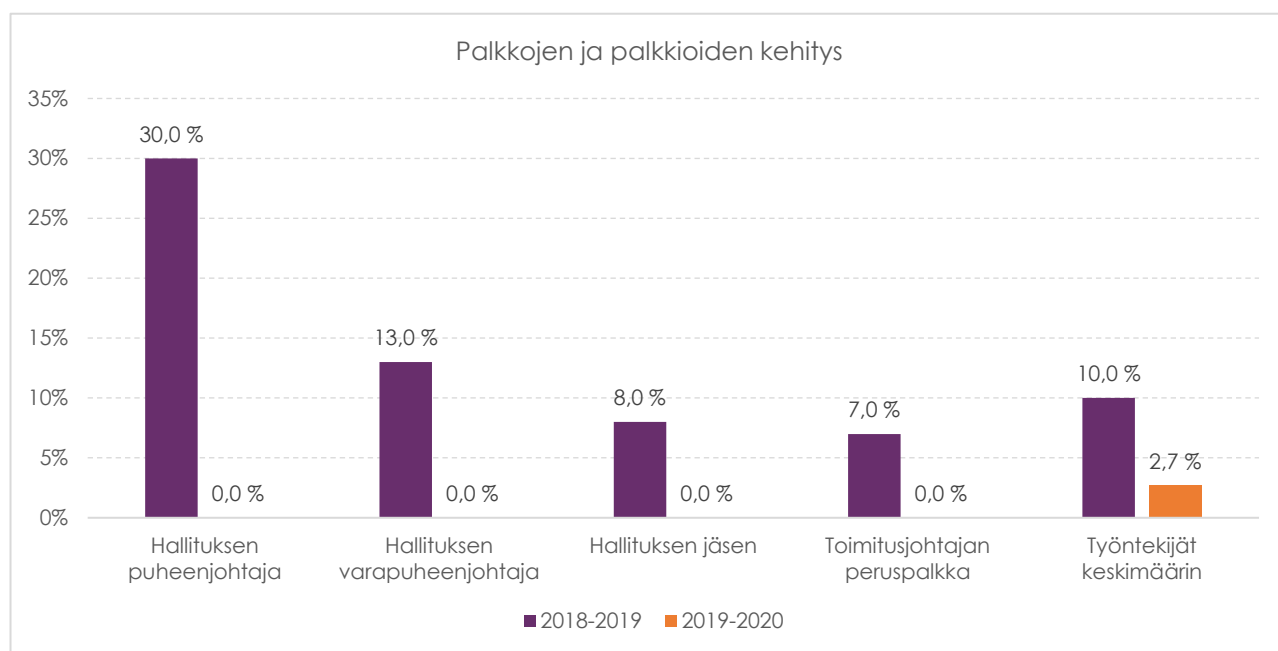
Palkkioiden kehitys

	2018–2019	2019–2020
Yhtiön hallituksen palkkiot		
• Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio	+30 %	0 %
• Hallituksen varapuheenjohtajan vuosipalkkio	+13 %	0 %
• Hallituksen jäsenen vuosipalkkio	+8 %	0 %
Toimitusjohtajan kiinteä palkka ¹	+7 %	0 %
Työntekijöiden palkat ja palkkiot (keskiarvo) ²	+10 %	+ 2.7 %
Liikevaihto ³	-3 %	- 8 %
Vertailukelpoinen käyttökate ³	-5 %	+7 %

¹ Vuonna 2018 yhtiöllä oli kaksi (2) toimitusjohtajaa. Laskelma perustuu vuoden 2018 palkitsemisraportissa ilmoitettuun 50 000 euron kuukausipalkkaan.

² Työntekijöiden palkkiot on laskettu jakamalla työntekijöille maksettujen palkkojen ja palkkioiden kokonaismäärä työntekijöiden keskimääräisellä täysipäiväisiksi muunnetulla lukumäärällä.

³ Vuodelle 2018 käytettiin oikaistuja lukuja



Elementti	Kuvaus
Kiinteä palkka	<p>Henkilöstövaliokunnan valmistelutyön perusteella yhtiön hallitus päätti maaliskuussa 2020 pitämässään kokouksessa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkoista.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Joulukuun 31. 2020 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka oli 51 667 €. - Joulukuun 31. 2020 toimitusjohtajan sijaisen kiinteä kuukausipalkka oli 26 724 €.
Eläke	<p>Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen eläkemaksut Suomessa perustuvat työeläkelakiin (TyEL). Lisäksi toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat yhtiön ryhmäeläkevakuutukseen. Palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiö on maksanut järjestelyyn 20 prosenttia toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen kiinteistä vuosipalkoista.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimitusjohtajan eläkettä varten maksettiin 124 001 € vuonna 2020 - Toimitusjohtajan sijaisen eläkettä varten maksettiin 64 138 € vuonna 2020
Lyhyen aikavälin Kannustinohjelmat (STI)	<p>Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksettava enimmäispalkkio on 80 % heidän vuotuisista peruspalkoistaan. Yhtiön hallitus päättää vuotuisista suoritusmittareista, painotusarvoista sekä mittarien kynnys-, tavoite- ja enimmäistasoista.</p> <p>STI 2019: Henkilöstövaliokunnan valmistelutyön perusteella yhtiön hallitus päätti maaliskuussa 2020 vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulokorttiin perustuvista maksuista.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulosten perusteella 223 201,35 € - Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulosten perusteella 113 184 € <p>STI 2020: Yhtiön hallitus päätti helmikuussa 2020 pitämässään kokouksessa vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulokorteista ja tavoiteasettelusta.</p> <p>Ahlstrom-Munksjön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen takia yhtiön hallitus päätti palkitsemispolitiikan sallimalla tavalla poiketa tavoiteasettelun aikataulusta ja päätti syyskuun kokouksessaan asettaa uudet tulokortit toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle sekä erälle muille julkisen ostotarjoushankkeen loppuun viemisen kannalta kriittisen tärkeille työntekijöille.</p>

Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tavoitteet ja painoarvot toimitusjohtajalle

Luokka	Mittarit	Alkuperäinen tuloskortti	Päivitetty tuloskortti
Konsernin taloudelliset tavoitteet	Konsernin käyttökate	80 %	40 %
	Konsernin nettokäyttöpääomaprocentti	10 %	20 %
Turvallisuus	Kirjattujen työtapaturmien suhde työtunteihin	5 %	-
	Turvallisuustoimiin osallistuvien työntekijöiden osallistumisaste	5 %	-
Konsernin strateginen tavoite	Julkinen ostotarjoushanke	-	40 %
YHTEENSÄ		100 %	100 %

Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tavoitteet ja painoarvot toimitusjohtajan sijaiselle

Luokka	Mittarit	Alkuperäinen tuloskortti	Päivitetty tuloskortti
Konsernin taloudelliset tavoitteet	Konsernin käyttökate	40 %	20 %
	Konsernin nettokäyttöpääomaprocentti	10 %	10 %
Turvallisuus	Kirjattujen työtapaturmien suhde työtunteihin	5 %	5 %
	Osallistumisaste työturvallisuuskoulutuksiin	5 %	5 %
Henkilökohtaiset tavoitteet		40 %	-
Konsernin strateginen tavoite	Julkinen ostotarjoushanke	-	60 %
YHTEENSÄ		100 %	100 %

- Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulosten perusteella toimitusjohtajalle arvioidaan maksettavan 404 316 €
- Vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinohjelman tulosten perusteella toimitusjohtajan sijaiselle arvioidaan maksettavan 232 838 €

Pitkän aikavälin Kannustimet (LTI)

Yhtiöllä oli osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä, joihin osallistuneilla oli mahdollisuus ansaita yhtiön osakkeita yhtiön hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakeohjelman (PSP) ansaintajaksoille 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022 sekä lisäosakeohjelmaan säästöjaksoille 2019–2021 ja 2020–2022.

PSP, ansaintakausi 2017–2019

- Henkilöstövaliokunnan valmistelutyön pohjalta Yhtiön hallitus päätti maaliskuussa 2020 pitämässään kokouksessa pitkän aikavälin ansaintakauteen 2017–2019 perustuvista maksuista. Käyttökateä koskevaa tuloskynnystä ei saavutettu, ja siksi yhtiön hallitus päätti, että ansaintajakson tuloksen perustella ei makseta palkkioita.

PSP, ansaintakausi 2018–2020

- Henkilöstövaliokunnan valmistelutyön pohjalta Yhtiön hallitus päätti helmikuussa 2021 pitämässään kokouksessa pitkän aikavälin kannustinohjelmakauteen 2018–2020 perustuvista maksuista. Osakekohtaista tulosta koskevaa tuloskynnystä ei saavutettu, ja siksi yhtiön hallitus päätti, että ansaintajakson tuloksen perustella ei makseta palkkioita.

PSP, ansaintakausi 2019–2021

Yhtiön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen seurauksena yhtiön hallitus päätti, että kun julkinen ostotarjous on saatettu loppuun, kaikki meneillään olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat päätetään ja niistä ansaitut palkkiot maksetaan nopeutetussa aikataulussa euromääräisinä.

- Toimitusjohtajalle arvioidaan maksettavan 932 437,93 € käteispalkkio toukokuussa 2021
- Toimitusjohtajan sijaiselle arvioidaan maksettavan 297 823,46 € käteispalkkio toukokuussa 2021

PSP, ansaintakausi 2020–2022

Yhtiön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen seurauksena yhtiön hallitus päätti, että kun julkinen ostotarjous on saatettu loppuun, kaikki meneillään olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat päätetään ja niistä ansaitut palkkiot maksetaan nopeutetussa aikataulussa euromääräisinä.

- Toimitusjohtajalle arvioidaan maksettavan 511 278,52 € käteispalkkio toukokuussa 2021
- Toimitusjohtajan sijaiselle arvioidaan maksettavan 172 287,30 € käteispalkkio toukokuussa 2021

Kiinteämääräinen lisäosakeohjelma 2019–2021

Yhtiön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen seurauksena yhtiön hallitus päätti, että kun julkinen ostotarjous on saatettu loppuun, kaikki meneillään olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat päätetään ja niistä ansaitut palkkiot maksetaan nopeutetussa aikataulussa euromääräisinä.

- Toimitusjohtajalle arvioidaan maksettavan 396 440,48 € käteispalkkio maaliskuussa 2021
- Toimitusjohtajan sijaiselle arvioidaan maksettavan 95 479,68 € käteispalkkio maaliskuussa 2021

Kiinteämääräinen lisäosakeohjelma 2020–2022

Yhtiön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen seurauksena yhtiön hallitus päätti, että kun julkinen ostotarjous on saatettu loppuun, niin kaikki meneillään olevat pitkän aikavälin kannustinohjelmat päätetään ja niistä ansaitut palkkiot maksetaan nopeutetussa aikataulussa euromääräisinä.

- Toimitusjohtajalle arvioidaan maksettavan 120 214,84 € käteispalkkio maaliskuussa 2021

- Toimitusjohtajan sijaiselle arvioidaan maksettavan 22 300,00 € käteispalkkio maaliskuussa 2021

Muut etuudet ja ohjelmat

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat oikeutettuja samoihin työsuhteisiin kuin muutkin yhtiön työntekijät.

Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien toteutuneet maksut ovat yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisia.

Päätyneet kannustinohjelmat

Ohjelma	Tuloskausi	Maksun ajankohta	Vähimmäis-tavoitteen kriteerit	Tuloskriteerit	Tuloskriteerit saavutettu
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2017–2019	2017–2019	2020	Käyttökate	Osakkeen kokonaistuotto	Ei
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	2019	2020			Kyllä
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	2018–2020	2021	Käyttökate	Osakkeen kokonaistuotto	Ei
Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	2020	2021		Käyttökate, nettokäyttöpääoma % Kirjattujen työtapaturmien suhde työtunteihin, Turvallisuustoimiin osallistumisaste, Julkinen ostotarjoushanke	Kyllä

Osakeomistus

Osakeomistus 31.12.2019				
	Osakkeiden määrä	Osakkeen hinta	Kokonaisarvo	% vuosittaisesta peruspalkasta
Toimitusjohtaja	58 738	14,32 €	841 128,16 €	136 %
Toimitusjohtajan sijainen	5 352	14,32 €	76 640,64 €	24 %

Osakeomistus 31.12.2020				
	Osakkeiden määrä	Osakkeen hinta	Kokonaisarvo	% vuosittaisesta peruspalkasta
Toimitusjohtaja	72 215	18,10 €	1 307 091,50 €	211 %
Toimitusjohtajan sijainen	7 852	18,10 €	142 121,20 €	44 %

Ahlstrom-Munksjön koko osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen takia yhtiön hallitus päätti luopua osakeomistusta koskevasta suosituksesta.

Takaisinperintä

Kannustinohjelmien takaisinperintäehtoja ei sovellettu vuonna 2020.

Irtisanomisehdot

Toimitusjohtajan palvelussuhteen ja toimitusjohtajan sijaisen työsuhteen irtisanomisehdot ovat palkitsemispolitiikan mukaiset.

Poikkeukset palkitsemispolitiikasta

Koko Ahlstrom-Munksjön osakekannasta tehdyn julkisen ostotarjouksen seurauksena ja henkilöstövaliokunnan suosituksesta yhtiön hallitus päätti syyskuussa 2020 muuttaa lyhyen aikavälin kannustinohjelman tavoitteita ja painoarvoja toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen sekä eräiden muiden julkisen ostotarjoushankkeen loppuun viemisen kannalta kriittisen tärkeiden työntekijöiden osalta. Yhtiön hallitus päätti lisätä strategisen tavoitteen, joka perustuu onnistumiseen sopimuksen valmistelussa (due diligence), liiketoimen suunnittelussa ja sopimusneuvotteluissa. Tavoitetta ei asetettu riippuvaiseksi siitä, onnistuuko tarjouksen tekijä saattamaan julkisen ostotarjouksensa päätökseen.

Yhtiön hallituksen palkkiot

Nimi	Tehtävä	Yhtiökokouksen päättämä vuosipalkkio	Maksettu vuonna 2020	Maksettu vuonna 2019
Jaakko Eskola*	Hallituksen puheenjohtaja, henkilöstövaliokunnan jäsen	130 000 €	107 500 €	53 000 €
Elisabet Salander Björklund	Hallituksen varapuheenjohtaja, tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja	105 000 €	104 250 €	102 000 €
Alexander Ehnrooth	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	72 500 €	70 458 €	75 000 €
Johannes Gulichsen	Hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen	70 000 €	64 166 €	69 000 €
Lasse Heinonen	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	72 500 €	66 458 €	69 000 €
Hannele Jakosuo-Jansson	Hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	75 000 €	68 750 €	73 000 €
Harri-Pekka Kaukonen	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	72 500 €	66 458 €	71 000 €
Valerie A. Mars	Hallituksen jäsen, tarkastus- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen	72 500 €	-	-
Nathalie Ahlström	Hallituksen jäsen, henkilöstövaliokunnan jäsen	65 000 €	46 666 €	-
Kari Kauniskangas	Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja	8 000 €	8 000 €	4 000 €
Mikko Mursula	Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen	4 000 €	4 000 €	4 000 €

* Jaakko Eskola nimitettiin hallituksen puheenjohtajaksi varsinaisessa yhtiökokouksessa 25.3.2020.

Kaikki hallituksen palkkiot on maksettu rahana. Hallituksen jäsenten matkakustannukset on korvattu yhtiön matkustussäännön mukaisesti.