

POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA, PREVENZIONE DEGLI INCIDENTI RILEVANTI, DELL' AMBIENTE ED ENERGIA

Ahlstrom-Munksjö Italia S.p.A., Società strutturata in due siti produttivi locati in Mathi Canavese (TO) e in Sassoferrato (AN), pone al vertice delle proprie priorità la sicurezza e la salute dei dipendenti, della popolazione, dei soggetti coinvolti nell'attività e la protezione dell'ambiente, anche intesa come uso razionale delle risorse energetiche. Coerentemente a questa visione, la Direzione Aziendale ha elaborato la presente Politica di Sicurezza, Ambiente, Energia e Prevenzione degli Incidenti Rilevanti, che rappresenta la dichiarazione ufficiale della volontà di ricercare il miglioramento continuo della propria gestione della sicurezza e dell'ambiente e di garantire che ogni potenziale rischio per l'uomo e per l'ambiente sia ridotto a livelli minimi, anche attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, utilizzando tutte le risorse tecniche disponibili ed economicamente sostenibili.

Considerando i vantaggi derivanti da un'efficiente gestione del sistema della sicurezza e dell'ambiente/energia, si definiscono ed adottano i seguenti obiettivi:

- Mantenimento del pieno rispetto delle disposizioni normative e degli impegni sottoscritti dall'Organizzazione in materia di salute, sicurezza, ambiente ed energia.
- Controllo e tutela costante dei fattori tecnici, gestionali ed umani che influenzano la salute e la sicurezza, nonché l'ambiente e l'energia.
- Disponibilità di risorse tecniche, strumentali e gestionali per la prevenzione degli incidenti/ infortuni, per la prevenzione dell'inquinamento, per la riduzione dei rischi e delle possibili conseguenze e per il miglioramento della prestazione energetica.
- Costante sensibilizzazione, formazione e coinvolgimento dei dipendenti, dei fornitori e dei consulenti e del personale che opera per conto dell'Organizzazione affinché collaborino ad attuare sempre più efficaci strategie di salute e sicurezza dei lavoratori e salvaguardia dell'ambiente, compresa quella delle risorse energetiche.
- Riduzione dei rischi e miglioramento dei processi di lavorazione, attraverso lo sviluppo di procedure lavorative e di emergenza, e per mezzo di strumenti di prevenzione, difesa ed intervento, tali da rendere minimi i rischi di accadimento di incidenti/quasi incidenti, infortuni e malattie professionali o di ridurre gli impatti sull'uomo e sull'ambiente.
- Consolidamento dei processi di comunicazione e collaborazione tra il Sistema di Gestione della Sicurezza relativo alla normativa "Seveso" (SGS Stabilimento Inferiore), il Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) ed i Sistemi di Gestione dell'Ambiente/Energia e della Qualità, allo scopo di rendere sempre più efficiente ed efficace la gestione dell'Organizzazione integrando al meglio le necessità dei diversi settori.
- Aumentare la consapevolezza di ciascun dipendente di essere parte attiva del sistema di sicurezza, attraverso la partecipazione e la condivisione al programma BBS (Behavior Based Safety).

Il perseguimento degli obiettivi dichiarati viene seguito e verificato attraverso specifici indicatori interni di prestazione, tra i quali si citano:

- Valutazione degli infortuni (n. infortuni/anno; indice di frequenza; indice di gravità) e analisi statistica.

- Valutazione dei Primi Soccorsi, e delle segnalazioni d'incidente non infortunio (INI) o condizione di pericolo relativamente alla salute e sicurezza e all'ambiente.
- Valutazione delle prestazioni ambientali (es. scarichi idrici, emissioni, rifiuti, rumore, consumi di risorse naturali, materie prime ed energia).
- Numero verifiche ispettive interne ed esterne (anche per il SGS Stabilimento Inferiore Mathi).
- Ore dedicate all'addestramento e alla formazione del personale e degli addetti alle emergenze (anche per il SGS Stabilimento Inferiore).
- Monitoraggio dei comportamenti di sicurezza nel programma BBS (attraverso check list BBS di qualità, riunioni mensili ed obiettivi semplici e condivisi)

L'Organizzazione si impegna inoltre a:

- diffondere a tutti i livelli aziendali, al pubblico e a tutti i soggetti interessati la presente Politica ed a verificare periodicamente la sua attuazione;
- rendere disponibili i mezzi tecnici ed economici e le risorse umane per un continuo miglioramento;
- raccomandare ai propri Preposti impegno mirato e costante al rispetto della presente Politica ed al perseguimento dei suoi obiettivi;
- studiare e valutare preventivamente eventuali impatti ambientali/energetici di nuove materie prime, processi o prodotti
- supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti per migliorare le proprie prestazioni energetiche;
- stabilire obiettivi volti al continuo miglioramento delle prestazioni ambientali ed energetiche, riesaminandoli alla luce dei risultati ottenuti per assicurare la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali;
- applicare e rispettare i requisiti di salute e di sicurezza che si basano sulla Dichiarazione dell'ILO e sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro (1998) come richiesto dagli standard FSC e PEFC.

POLITICA di SICUREZZA E PREVENZIONE degli INCIDENTI RILEVANTI dello STABILIMENTO INFERIORE di MATHI

Lo Stabilimento Inferiore di Mathi Canavese è soggetto alla normativa di prevenzione dei rischi da incidenti rilevanti (D.Lgs. 105/2015 e s.m.i.) per la presenza di sostanze pericolose.

La presente sezione della Politica esprime i principi fondamentali di prevenzione dei rischi di incidente rilevante e di miglioramento continuo della salute e sicurezza per lo Stabilimento Inferiore.

La declinazione rispetto alla normativa di prevenzione dei rischi da incidenti rilevanti degli obiettivi generali di salute, sicurezza ed ambiente dichiarati precedentemente viene garantita attraverso le seguenti prassi del SGS:

- analisi storiche ed analisi del rischio;
- valutazione degli incidenti, quasi incidenti e anomalie dello stabilimento inferiore (analisi dell'esperienza operativa);

- esame periodico delle prestazioni lavorative e gestionali per mezzo di visite ispettive interne e riunioni con le funzioni aziendali impegnate nella salute e sicurezza e nella protezione dell'ambiente;
- gestione e controllo della manutenzione;
- comunicazione attiva e valutazione di suggerimenti e richieste provenienti da tutti i livelli aziendali;
- formazione continua ed addestramento del personale;
- elaborazione di piani e strategie di miglioramento, emissione di procedure ed istruzioni per la gestione delle attività lavorative in sicurezza;
- valutazione degli interventi di emergenza;
- analisi preventiva delle modifiche;
- aggiornamento in merito all'evoluzione scientifica e tecnologica.

Il Gestore stabilisce e diffonde un Programma di Miglioramento del SGS e monitora le prestazioni del Sistema attraverso la valutazione di specifici indicatori.

Tutti gli indicatori del SGS sono riportati nel Documento di Politica, nel Programma di Miglioramento e nel Riesame. I principali indicatori utilizzati per valutare l'andamento del SGS, oltre quelli riferiti nella parte generale, sono i seguenti:


- incidenti, quasi incidenti e anomalie (incidenti/anno, quasi incidenti/anno, anomalie/anno);
- numero di fermate non programmate delle impregnatrici/ore di funzionamento;
- numero delle non conformità di sistema riscontrate nell'ambito delle attività di verifica;
- percentuale anomalie ripetitive (rispetto all'anno precedente);
- numero di guasti ai componenti critici;
- grado di rispetto della manutenzione programmata;
- ore di formazione e percentuale di partecipazione del personale;
- rispetto del piano di audit interno;
- grado di rispetto del programma di miglioramento.

Il Documento di Politica SGS è depositata presso lo Stabilimento Inferiore di Mathi, diffusa a tutto il personale e riesaminata periodicamente dalla Direzione.

Mathi, 25/09/2018

L'Amministratore Delegato di Ahlstrom-Munksjö Italia S.p.A.

Marco Troglia



Gestore Seveso - Stabilimento Inferiore Mathi

Fabio Cellai

