

TOIMITTAJIEN EETTISET PERIAATTEET

AHLSTROM-MUNKSJÖ OYJ

Johdanto

Ahlstrom-Munksjö on sitoutunut luomaan lisäarvoa osakkeenomistajille ja muille sidosryhmilleen sekä kehittämään suhteita, jotka perustuvat avoimuuteen, luottamukseen ja kunnioitukseen niin henkilöstöä, liiketoimintakumppaneita, osakkeenomistajia kuin muitakin sidosryhmiä kohtaan, yhteiskunta- ja ympäristövastuun huomioiden. Ahlstrom-Munksjö odottaa, että kaikki toimittajat noudattavat vastaavia standardeja ja harjoittavat liiketoimintaansa eettisesti.

Toimittajien eettisissä periaatteissa kuvataan yleisesti ei neuvoteltavissa olevia vähimmäisvaatimuksia, joita Ahlstrom-Munksjö vaatii toimittajiltaan ja alitoimittajiltaan.

1. Kansallisten ja kansainvälisten lakien ja säännösten noudattaminen

Ahlstrom-Munksjön toimittajan on noudatettava kaikkia sovellettavia kansainvälisiä ja kansallisia lakeja ja säännöksiä, mukaan lukien rajoituksetta ne lait ja säännökset, jotka liittyvät korruptionvastaisuuteen, kuljetukseen, turvallisuuteen, terveyteen, kaupankäyntiin ja tulliin.

2. Ihmisoikeudet

Oikeudenmukainen ja yhdenvertainen kohtelu

Toimittaja ei saa syrjiä työhönottoon ja työskentelyyn liittyvissä käytännöissä sellaisten kriteerien, kuten rodun, uskonnon, sukupuolen, iän, kansalaisuuden, vammaisuuden, henkilökohtaisen suhteen, ammattiliiton jäsenyyden, sukupuolisen suuntautumisen, poliittisen mielipiteen tai muun väärän perusteen takia.

Palkat ja edut

Toimittajan on maksettava työntekijöille vähintään paikallisten lakien ja sitovien työehtosopimusten mukaisia palkkoja ja etuja.

Työaika

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijät työskentelevät noudattaen kaikkia sovellettavia lakeja ja pakollisia alan standardeja, jotka koskevat säännöllistä työaika ja ylityötunteja. Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä seitsemää päivää kohden.

Yhdistymisvapaus ja oikeus kollektiiviseen neuvotteluun

Toimittajan on kunnioitettava työntekijöiden oikeutta yhdistyä vapaasti, kuulua ammattiyhdistykseen ja neuvotella kollektiivisesti kaikkien sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti.

Lapsityövoima

Toimittajan on varmistettava, että sen liiketoiminnassa ei ole minkäänlaista lapsityövoimaa. Termillä "lapsi" tarkoitetaan kaikkia alle 15-vuotiaita henkilöitä (tai alle 14-vuotiaita sovellettavien paikallisten lakien mukaisesti) tai jossakin tietyssä maassa pakollisen koulutuksen loppuun suorittamisen vähimmäisikää nuorempia tai työhön pääsemiseksi vaadittavaa vähimmäisikää nuorempia henkilöitä sen mukaan, kumpi ikä on korkeampi (ILO:n lapsityövoimaa koskevan yleissopimuksen nro 138 mukaisesti).

Häirintä ja väärinkäyttö

Toimittaja ei saa harjoittaa, tukea tai sallia minkäänlaista häirintää tai väärinkäyttöä työpaikalla.

Pakkotyö

Kaikkien työllistämismuotojen on oltava vapaaehtoisia, ja kaikkien työntekijöiden on voitava lähteä kohtuullisen ajan kuluessa. Toimittaja ei saa käyttää eikä millään tavalla hyötyä pakkotyöstä, vankityövoimasta tai orjatyövoimasta.

Työntekijöitä ei saa pakottaa tallettamaan rahaa, passeja, koulutustodistuksia tai vastaavia asiakirjoja työehtona.

Paikalliset yhteisöt

Toimittajan on kunnioitettava paikallisyhteisöjen perinteisiä ja tavanomaisia oikeuksia, joihin sen toiminnat vaikuttavat.

3 Terveys ja turvallisuus

Toimittajan on tarjottava kaikille työntekijöille turvallinen ja terveellinen työympäristö. Toimittajan on varmistettava, että terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä sovellettavia lakeja ja säännöksiä noudatetaan.

Toimittajan on varmistettava, että kaikki työntekijät ovat riittävän tietoisia terveys-, turvallisuus- ja ympäristöriskeistä ja asianmukaisesti koulutettuja näistä asioista.

Työympäristön jatkuva seuranta ja parantaminen on oltava käytössä, ja koko henkilöstön terveydestä ja turvallisuudesta sekä ympäristöriskeistä vastaava hallinnon edustaja on nimettävä.

4. Vastuullinen liiketoiminta

Toimittajan on harjoitettava liiketoimintaansa läpinäkyvällä ja eettisellä tavalla, eikä sen tule osallistua suoraan tai välillisesti laittomiin, korruption liittyviin tai sopimattomiin liiketoimintakäytäntöihin. Kaikki korruption muodot, mukaan lukien kirstys ja lahjonta, ovat ehdottomasti kiellettyjä.

Ahlstrom-Munksjön työntekijöiden kanssa käytävässä vuorovaikutuksessa sovelletaan erityisesti seuraavaa:

- Ahlstrom-Munksjö maksaa aina työntekijöilleen matkustus- ja majoituskustannukset, kun he vierailevat toimittajan luona tai konferensseissa, viitelaitoksissa, jne.
- Ahlstrom-Munksjön työntekijöille ei saa tarjota lahjoja, vieraanvaraisuutta tai viihdettä, joita voitaisiin pitää kohtuuttomina tai epäasianmukaisina mahdollisten liiketoimien suhteen. Rahalahjat tai rahavarat, kuten lahjakortit, eivät ole koskaan sallittuja.

5. Ympäristövaikutus

Toimittajan tulee:

- Täyttää kaikki asiaankuuluvien lakien, säännösten ja ympäristölupien mukaiset ympäristövaatimukset.
- Noudattaa tarkasti kaikkia vaarallisia materiaaleja, kemikaaleja ja aineita koskevia lakeja ja säännöksiä.
- Tehtävä jatkuvasti parannuksia oman toiminnan ja tuotteiden ympäristötehokkuuteen.
- Varmistettava, että sen raaka-aineet ovat hankittu vastuullisesti hyväksytyjen parhaiden käytäntöjen ja/tai paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti.

- Toteutettava ja dokumentoitava asiaankuuluvat ympäristöasioiden hallintajärjestelmät, joiden tavoitteena on:
 - Parantaa resurssi- ja energiatehokkuutta.
 - Minimoida jätteiden syntymistä ja maksimoida kierrätystä.
 - Rajoittaa maaperään, veteen ja ilmaan joutuvat päästöt sallituille tasoille.

6. Läpinäkyvyys

Toimittajan on pidettävä avointa ja ajantasaista rekisteriä niistä asioista, jotka liittyvät näiden toimittajien eettisten periaatteiden noudattamisen osoittamiseen.

Toimittajaa voidaan pyytää esittämään rekistereitä ja muita todisteita, jotka liittyvät näiden toimittajien eettisten periaatteiden noudattamisen arvioimiseen. Toimittajan on tarjottava viipymättä pääsy vaadittaviin tietoihin, paitsi jos sitä ei selvästi oikeuteta luottamuksellisuusvaatimuksissa. Esimerkkejä tällaisista tiedoista ovat:

- Toimittajien eettiset periaatteet
- Dokumentaatio toimittajan hallintajärjestelmissä
- Yhdistetyt työaika- ja palkkatilastot
- Terveys- ja turvallisuusasiakirjat
- Koulutusasiakirjat
- Toimittajien eettisten periaatteiden jakaminen toimittajan toimittajille
- Ympäristötehokkuustietoja koskevat asiakirjat

Toimittajan on myös kohtuullisen ennakoilmoituksen jälkeen hyväksyttävä Ahlstrom-Munksjön tai Ahlstrom-Munksjön nimeämän kolmannen osapuolen tarkastukset, joiden tarkoituksena on arvioida näiden toimittajien eettisten periaatteiden noudattamista. Tällaisissa tilanteissa toimittajan on tarjottava pääsy tietoihin ja laitoksen alueille, jotka ovat merkityksellisiä arvioitaessa toimittajien eettisten periaatteiden noudattamista.

Toimittajan on pystyttävä esittämään kaikki Ahlstrom-Munksjön tehtyihin toimituksiin liittyvät mahdolliset primäärilähteet (alkuperämaa). Ahlstrom-Munksjö pidättää itsellään oikeuden pyytää toimittajaa luomaan kattava toimitusketju alkuperään saakka helpottamaan sen arvioimista, onko alkupään toimitusketju ohjeidenmukainen.

7. Ohjeidenmukaisuus ja seuranta

Toimittajalla on oltava käytössä järjestelmiä, jotka mahdollistavat anonyymit epäkohtien ilmoittamisen, raportoinnin ja hallinnan. Nimetyn virkamiehen on seurattava jatkuvasti epäkohtien ilmoittamisjärjestelmää, pidettävä kirjaa esille otetuista asioista ja ryhdyttävä välittömästi asianmukaisiin toimiin.

Toimittajan on ilmoitettava välittömästi toimittajien eettisten periaatteiden rikkomuksista Ahlstrom-Munksjölle osoitteeseen: codeviolation@ahlstrom-munksjo.com

8. Tietojen suojaaminen

Toimittajan on suojattava Ahlstrom-Munksjön luottamuksellisia tietoja. Luottamuksellisilla tiedoilla tarkoitetaan mitä tahansa Ahlstrom-Munksjön omistuksessa olevia asioita:

- i. Teknologinen ja tekninen tietämys, asiantuntemus, kokemus, tietotaito, keksinnöt, ohjeet, tuotteet ja tuotetiedot, tekniikat, prosessit, piirustukset, mallit, tekniset tiedot, kaavat, näytteet ja muut tällaiset tiedot.
- ii. Taloudelliset, yritystoimintaan ja henkilöstöön liittyvät tiedot.
- iii. Muut tiedot, jotka esitetään milloin tahansa ja missä muodossa tahansa, jotka on merkitty tai ilmoitettu luottamuksellisiksi, tai joita pidettäisiin kohtuullisen harkinnan mukaan vallitsevissa olosuhteissa luottamuksellisina tietoina.

Toimittaja, jolle on annettu pääsy luottamuksellisiin tietoihin osana liikesuhdetta, ei saa jakaa näitä tietoja kenenkään kanssa, ellei Ahlstrom-Munksjö ole valtuuttanut tekemään niin. Toimittaja ei saa käydä kauppaa arvopapereilla tai kannustaa muita tekemään niin Ahlstrom-Munksjöltä saatujen luottamuksellisten tietojen perusteella.

9. Täytäntöönpano

Jos Ahlstrom-Munksjö havaitsee, että toimittaja ei täytä näissä toimittajien eettisissä periaatteissa esitettyjä vaatimuksia ja odotuksia, toimittajan on ryhdyttävä välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin. Ahlstrom-Munksjö voi tarjoutua työskentelemään toimittajan kanssa korjaavan toimintasuunnitelman/korjaavien toimintasuunnitelmien kehittämiseksi ja toteuttamiseksi tilanteen parantamisen takia.

Ahlstrom-Munksjö pidättää oikeuden perua maksamatta olevat tilaukset, keskeyttää tulevat tilaukset tai lopettaa sopimuksen toimittajan kanssa, mikäli toimittaja ei ole noudattanut näitä toimittajien eettisiä periaatteita.

Sitoudumme noudattamaan näitä toimittajien eettisten periaatteiden sääntöjä.

Allekirjoitus:

Nimi, asema

Yritys

Päiväys ja paikka